

Integrierte Managementsystempolitik (IMS)

Integrierte Managementsystempolitik (IMS):

Die Banner GmbH verpflichtet sich, die höchsten Standards in Bezug auf Qualität, Umwelt und Arbeitsschutz sowie Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz zu gewährleisten. Unsere IMS-Politik ist darauf ausgerichtet, die Anforderungen der Regelwerke ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 und IATF 16949 zu erfüllen.

Bindende Verpflichtungen:

Die Ermittlung und Einhaltung aller zutreffenden geltenden bindenden Verpflichtungen ist Grundlage unseres Handelns. Dies schließt alle relevanten gesetzlichen und behördlichen Vorschriften im Umwelt-, Arbeits- und Gesundheitsschutz ebenso ein wie freiwillige Selbstverpflichtungen und Vereinbarungen mit interessierten Parteien. Der Schutz unserer Umwelt und die Gewährleistung sicherer und gesunder Arbeitsbedingungen sind für uns nicht verhandelbar. Durch kontinuierliche Überwachung und Bewertung stellen wir sicher, dass wir jederzeit rechtskonform handeln, Risiken minimieren und unserer Verantwortung gegenüber unseren Beschäftigten und der Gesellschaft gerecht werden.

Qualitätsverpflichtung:

Wir streben kontinuierlich nach Exzellenz in unseren Produkten und Dienstleistungen. Unser Ziel ist es, die Erwartungen unserer Kunden zu erfüllen und ihre Zufriedenheit zu sichern. Durch ein prozessorientiertes Managementsystem gewährleisten wir eine effektive Planung, Durchführung und Überwachung aller betrieblichen Prozesse.

Umweltverantwortung:

Wir setzen uns für den Schutz der Umwelt ein und implementieren nachhaltige Praktiken in allen Bereichen unserer Produktion. Unsere Maßnahmen zur Risikominderung und Ressourcenschonung beinhalten die Reduzierung von Abfall, Energieverbrauch und Emissionen. Wir engagieren uns, die Umweltleistung fortlaufend zu optimieren und die gesetzlichen Anforderungen zu erfüllen und die Bedürfnisse der Anrainer zu berücksichtigen.

Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz:

Die Sicherheit unserer Beschäftigten und die Ergonomie der Arbeitsplätze haben für uns höchste Priorität. Wir verpflichten uns, sichere Arbeitsbedingungen zu schaffen, Risiken zu identifizieren und zu minimieren sowie unsere Beschäftigten durch Schulungen und Informationen zu sensibilisieren. Unser Ziel ist es, gemeinsam eine Kultur der Sicherheit zu fördern, in der jeder Beschäftigte aktiv Verantwortung übernehmen muss.

Kontinuierliche Verbesserung:

Die kontinuierliche Verbesserung in allen Bereichen unserer Geschäftstätigkeit ist in unserem täglichen Tun verankert. Durch regelmäßige Bewertungen, interne Audits und aktive Rückmeldungen stellen wir sicher, dass unsere Prozesse und Systeme den sich ändernden Anforderungen gerecht werden und wir unsere betrieblichen Ziele erreichen.

Engagement der Beschäftigten:

Wir fördern und fordern die aktive Beteiligung unserer Beschäftigten an der Entwicklung und Umsetzung unserer Unternehmensziele. Durch Schulungen, laufende Kommunikation und eine offene Kultur stärken wir das gemeinsame Bewusstsein für Qualität, Umwelt, Sicherheit und Gesundheitsschutz.

Zusammenarbeit mit Kunden & Lieferanten:

Wir betrachten unsere Lieferanten und Kunden als gleichwertige Partner. Durch engen und zielorientierten Austausch über die gesamte Lieferkette hinweg, werden nachhaltige und qualitativ hochwertige Lösungen erreicht.



Florian Steinhart
Director operations/
Member of the Board



Werner Töpfl
Chief Executive Officer
(CEO)



Franz Märzinger
Director Sales & Marketing/
Member of the Board